

¿Cómo hacer una buena descripción de cargo?

Este documento busca orientar en la elaboración de la descripción del cargo que se buscará, lo cual es fundamental para llegar a perfiles correctos que calcen con la misión y valores de Simón de Cirene, así como con las funciones a ejecutar.

A continuación, encontrarás dos secciones: la primera entrega consejos para armar la ficha de búsqueda; y la segunda contiene las descripciones de cargo que serán los puntos de partida para las búsquedas.

Consejos para definiciones	2
Objetivos del cargo	2
Responsabilidades	2
Perfil	3
Deseable	3
Descripciones de cargo base	3
Apoyo Administrativo	5
Profesional Junior	6
Profesional Senior	7
Jefatura	8

Consejos para definiciones

Objetivos del cargo

El objetivo debe ser algo global e inspirador, que llame la atención. Es el título con el que el proyecto se muestra atractivo para el postulante. En la carta de oferta debe hacer mención al objetivo del cargo ofrecido.

Si un familiar le pregunta a quien ejerce “*¿En qué trabajas?*” la respuesta debería ser el objetivo, y quien pregunta debería responder algo similar a “*Qué interesante, qué entretenido*”

El objetivo debería ser sólo uno, y no ser nunca más de dos. El detalle de cómo conseguirlo corresponde a las responsabilidades.

Ejemplo: “Gestionar y coordinar la relación entre los emprendedores y los mentores, ”
facilitando el diálogo y los espacios de aprendizaje

Responsabilidades

Las responsabilidades deben ser claras y describir lo que se necesita para el buen desempeño del cargo.

No deben ser ni tan amplias ni tan específicas. La descripción debe traer a la mente del postulante, aquellas experiencias previas que calcen con el cargo. Si son demasiado generales, puede que no le quede claro si tiene si tiene las capacidades para asumir esa responsabilidad, pero si es demasiado específico, puede que no relacione al cargo algunas experiencia en otros escenarios laborales, pero que claramente igual lo capacitan para el puesto.

Incluir no más de 5 responsabilidades. En caso de que sean más, trata de combinar dos en una que las abarque a las dos.

Ejemplo: “Responsable de llevar la relación entre mentores y emprendedores, mediante organización del plan anual de mentorías, reuniones mensuales y de seguimiento”

Ejemplos negativos:

- “Responsable de traspasar los mails de nuevos emprendedores a la la base de datos” esto es demasiado específico y bastaría con decir: "Responsable de mantener la BBDD actualizada para el envío del boletín a emprendedores"
- "Responsable de cuidar un espacio y ambiente armonioso para el trabajo de los equipos", esto sería demasiado general y hay que imaginarse lo que esto significa: mantención de computadores, sistema de AC y calefacción operativos, mantención y limpieza de estaciones de trabajo y áreas comunes, etc...

Perfil

Define bien los atributos mínimos para que la búsqueda sea más acotada. Comienza con lo general pero aborda los temas que son decisores o que dejan fuera a un grupo de postulantes.

Incluir características típicas de un Simón que generalmente buscamos, por ejemplo: capacidad de escucha y trabajo en equipo, capacidad de autogestión y gusto por el aprendizaje.

Deseable

Evita agregar deseables que sean demasiado altos o específicos, puesto que pueden haber postulantes más autoexigentes que dejen de postular por no contar con esta habilidad o experiencia. Permite que en base a la descripción puedan ellos mismos identificar el parecido con sus labores previas.

Por ejemplo: experiencia en postulación de fondos, experiencia con residencias del adulto mayor.

Descripciones de cargo base

En las siguientes páginas se presentan las descripciones de cargo más usadas para los cargos de: Practicante, Asistente Administrativo, Profesional Junior, Profesional Senior, Jefatura.

Lo que se entrega es una base común de los cargos, la cual debe completarse llenando la información entre corchetes ([]) apoyándose en los consejos de la sección anterior.

La información que no está entre corchetes puede ser modificada para el cargo buscado en particular, siendo esta sólo una referencia, pero que debería dar un marco general para la búsqueda.

Practicante

Objetivo:

[Objetivo de la práctica]

Responsabilidades:

- [Responsabilidad de la práctica]
- [Responsabilidad de la práctica]
- [Responsabilidad de la práctica]

Requisitos: [Carreras buscadas]

Perfil: Proactividad, capacidad de trabajo en equipo, habilidades sociales, buena gestión del tiempo [Características]

Deseable: Experiencia en trabajos de voluntariado, trabajos universitarios [Deseables]

Jornada: [Jornada]

Disponibilidad: [Disponibilidad]

Modalidad: Híbrido o Solo Teletrabajo[Modalidad]

Apoyo Administrativo

Objetivo:

Persona encargada de brindar apoyo administrativo y operacional en las distintas actividades para la buena ejecución y éxito de los programas. [Objetivo específicos del trabajo]

Responsabilidades:

- Solicitar y/o generar informes y otros tipos de documentos.
- Llevar control y registro de gastos.
- Llevar registro control presupuestario.
- Estar en constante comunicación con el área de administración para lograr una información fluida y coherente en ambas partes.
- [Responsabilidad]

Requisitos: [Carreras buscadas],[Experiencia requerida]

Perfil: Profesional con capacidad para trabajar en equipo, alta capacidad de organización, análisis, adaptación, flexibilidad y trabajo bajo presión. Capacidad para proponer alternativas de acción con orientación al cumplimiento de objetivos
[Características]

Deseable: Interés y/o experiencia en trabajar en el tercer sector [Deseables]

Jornada: [Jornada]

Disponibilidad: [Disponibilidad]

Modalidad: [Modalidad]

Profesional Junior

Objetivo:

Persona encargada de desarrollar la ejecución de proyectos en terreno, cumplir con el presupuesto asignado y llevar la relación con beneficiarios.

[Objetivo del trabajo]

Responsabilidades:

- Desarrollar la gestión de proyectos planificando, apoyando todos los procesos del mismo, incluyendo su evaluación y cierre.
- Aplicar y controlar el cumplimiento de la metodología, estándares y procedimientos en la ejecución.
- Mantener una comunicación efectiva con los distintos actores del proyecto.
- Cumplir el presupuesto del proyecto, alineado con el área de administración.
- Informar a la jefatura directa sobre toda información relevante como avances y presupuesto del proyecto.
- [Responsabilidad]

Requisitos: [Carreras buscadas],[Experiencia requerida]

Perfil: Profesional con habilidades interpersonales para trabajar en equipo. Tener capacidad de organización, adaptación, flexibilidad y trabajo bajo presión. Creatividad para proponer alternativas de acción. Persona disciplinada y responsable con orientación a resultados.

[Características]

Deseable: Experiencia en ejecución de programas similares [Deseables]

Jornada: [Jornada]

Disponibilidad: [Disponibilidad]

Modalidad: [Modalidad]

Profesional Senior

Objetivo:

Persona encargada de liderar uno o más proyectos con la comunidad, cumplir y controlar el presupuesto de estos y establecer buena comunicación con la empresa y beneficiarios relacionadas al proyecto.

[Objetivo del trabajo]

Responsabilidades:

- Liderar la gestión de proyectos planificando, desarrollando y supervisando todos los procesos, incluyendo su evaluación y cierre.
- Definir y supervisar la metodología, estándares de calidad y procedimientos en la ejecución de los proyectos.
- Mantener una comunicación efectiva con la comunidad, instituciones relacionadas y clientes empresas, generando las confianzas entre las partes.
- Controlar y supervisar el presupuesto y KPI del proyecto, alineado con el área de administración.
- Informar al jefe directo sobre toda información relevante como avances y presupuesto del proyecto.
- Encargado de elaborar los reportes que requiere el mandante y o la comunidad.
- Conformar y liderar el equipo de trabajo integrante del proyecto, asignando tareas y supervisando su correcto desempeño.
- [Responsabilidad]

Requisitos: [Carreras buscadas],[Experiencia requerida]

Perfil: Profesional con características de liderazgo y capacidad para trabajar en equipo. Alta capacidad de organización, adaptación, flexibilidad y trabajo bajo presión. Capacidad para tomar decisiones y proponer alternativas de acción con orientación al cumplimiento de objetivos.

[Características]

Deseable: Experiencia en ejecución de programas y coordinación de equipos de trabajo
[Deseables]

Jornada: [Jornada]

Disponibilidad: [Disponibilidad]

Modalidad: [Modalidad]

Jefatura

Objetivo:

Profesional que lidera un área y promueve su desarrollo para hacerla sostenible. Lidera el equipo, vela por la correcta ejecución de proyectos que se desarrollan al interior de la organización y hacia afuera si es necesario.

[Objetivo del trabajo]

Responsabilidades:

- Proponer una estrategia y plan de trabajo anual
- Busca y genera oportunidades y proyectos para el área con el objetivo de hacerla sostenible: activa redes de contacto; participa en reuniones con instituciones públicas y privadas; se preocupa por el posicionamiento y de dar a conocer la organización.
- Conformar y lidera el equipo asignando roles a cada uno. Coordinar, reflexionar y dar directrices al equipo.
- Participa en instancias que promueven la reflexión y el mejoramiento de entrega de servicios y ejecución de proyectos.
- Supervisa y apoya la ejecución y operación de proyectos del área.
- [Responsabilidad]
- [Responsabilidad]

Requisitos: [Carreras buscadas],[Experiencia requerida]

Perfil: Profesional con características de liderazgo y capacidad para trabajar en equipo. Alta capacidad de organización, adaptación, flexibilidad y trabajo bajo presión. Mucha proactividad, iniciativa, capacidad para tomar decisiones y proponer alternativas de acción con orientación al cumplimiento de objetivos. Tiene las habilidades necesarias para la venta de servicios así como para evaluar proyectos en ejecución y su respectivo cumplimiento de indicadores y presupuesto asociado.

[Características]

Deseable: Experiencia anterior como líder de equipo, habilidades sociales, visión estratégica [Deseables]

Jornada: [Jornada]

Disponibilidad: [Disponibilidad]

Modalidad: [Modalidad]